



PLAN D' ACTIONS POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2021-2023

L'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, daté du 30 novembre 2018, prévoit la mise en œuvre par les employeurs publics d'un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur une durée de 3 ans. Cet accord prévoit de faire correspondre les actions selon 4 axes obligatoires qui concernent:

- L'évaluation et la prévention des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- La garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grade et emplois de la fonction publique ;
- L'amélioration de la conciliation et de l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle / familiale à partir d'une approche égalitaire entre femmes et hommes ;
- La prévention et le traitement des discriminations, des actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que des agissements sexistes.

Si l'Université Paris 8 souscrit résolument à la politique actuellement menée par le ministère concernant la promotion de l'égalité entre femmes et hommes, c'est au-delà de l'obligation réglementaire que s'inscrit sa volonté d'agir.

L'université souhaite, dans son plan d'action, agir concrètement et efficacement sur l'ensemble des thèmes et pour cela s'attachera à comprendre et analyser les leviers freinant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Elle s'appuiera notamment sur l'analyse des écarts de situation sur la base des données sexuées du bilan social de l'établissement, et développera de nouveaux indicateurs à suivre afin d'élaborer des mesures de réduction de ces écarts.

Ce travail structurant, reflet de la politique de l'établissement, engagera l'université sur le long terme et cela en concertation avec les représentants élus de l'établissement au sein du CT et des nouvelles instances.

Toutes ces actions vont nécessiter l'engagement et la mobilisation de nombreux services, notre université se donnera les moyens d'agir dans un projet collectif au service des droits des femmes et du traitement égal entre les femmes et les hommes.



QUELQUES CHIFFRES

DE SITUATION COMPAREE DES FEMMES ET DES HOMMES

Effectifs globaux Enseignants/ Biatss

Étiquettes de lignes	Effectifs physique		Effectifs en ETP		Total Effectifs	Total Effectifs	Taux de féminisation
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes			
<input checked="" type="checkbox"/> BIATSS	403	295	393,9	290,62	698	684,52	57,7%
Contractuel	122	100	116,8	96,92	222	213,72	55,0%
Titulaire	281	195	277,1	193,7	476	470,8	59,0%
<input checked="" type="checkbox"/> Enseignants	506	476	504,4	475,8	982	980,2	51,5%
Contractuel	137	118	136	118	255	254	53,7%
Titulaire	369	358	368,4	357,8	727	726,2	50,8%
Total général	909	771	898,3	766,42	1680	1664,72	
Moyenne							54,1%

Au 31 décembre 2020, l'université paris 8 compte un total de 1680 agents. Le taux de féminisation est de 54% toutes populations confondues avec une proportion de près de 58% chez les personnels Biatss et 51.5% chez les personnels enseignants.

Personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Étiquettes de lignes	Effectifs (en physique)		Effectifs en ETP		Total Effectifs (en physique)	Total Effectifs en ETP	Répartition des effectifs physique en %	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes
<input checked="" type="checkbox"/> Contractuel	137	118	136	118	255	254	53,7%	46,3%
ATER	44	22	44	22	66	66	66,7%	33,3%
Doctorants	59	52	59	52	111	111	53,2%	46,8%
Lecteur / Maitre de langue	6	3	6	3	9	9	66,7%	33,3%
PAST / MAST	10	23	10	23	33	33	30,3%	69,7%
Pr. Cont. 2nd degré	18	18	17	18	36	35	50,0%	50,0%
<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire	369	358	368,4	357,8	727	726,2	50,8%	49,2%
ATER	9	7	9	7	16	16	56,3%	43,8%
MCF	237	201	236,6	201	438	437,6	54,1%	45,9%
PAST / MAST	1	2	1	2	3	3	33,3%	66,7%
PLP	1	2	1	2	3	3	33,3%	66,7%
PR	77	107	76,8	107	184	183,8	41,8%	58,2%
PRAG	29	21	29	20,8	50	49,8	58,0%	42,0%
PRCE	12	14	12	14	26	26	46,2%	53,8%
Profs EPS	3	4	3	4	7	7	42,9%	57,1%
Total général	506	476	504,4	475,8	982	980,2		
Moyenne							51,5%	48,5%

Pour les personnels enseignants, la répartition entre les femmes et les hommes parmi les différents types d'enseignants chercheurs et enseignants permet de constater un bon équilibre d'ensemble. On constate tout de même une plus forte représentation des hommes dans certains corps.

Par exemple 58% d'hommes chez les PR, alors que les femmes comptent pour 54% des MCF.



Personnels BIATSS

Étiquettes de lignes ▼	Effectifs (en physique)		Effectifs en ETP		Total Effectifs (en physique)	Total Effectifs en ETP	Répartition des effectifs physique en %	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes
Contractuel	122	100	116,8	96,92	222	213,72	55,0%	45,0%
A	64	50	60,3	47,42	114	107,72	56,1%	43,9%
CDD	51	29	47,3	28	80	75,3	63,8%	36,3%
CDI	13	19	13	18,8	32	31,8	40,6%	59,4%
Médecin		2		0,62	2	0,62		100,0%
B	45	21	43,8	20,5	66	64,3	68,2%	31,8%
CDD	42	14	40,8	13,5	56	54,3	75,0%	25,0%
CDI	3	7	3	7	10	10	30,0%	70,0%
C	13	29	12,7	29	42	41,7	31,0%	69,0%
Apprenti	1	4	1	4	5	5	20,0%	80,0%
CDD	9	18	9	18	27	27	33,3%	66,7%
CDI	3	7	2,7	7	10	9,7	30,0%	70,0%
Titulaire	281	195	277,1	193,7	476	470,8	59,0%	41,0%
A	90	76	88,3	75,6	166	163,9	54,2%	45,8%
AAE	7	8	6,6	8	15	14,6	46,7%	53,3%
ASI	26	18	25,6	18	44	43,6	59,1%	40,9%
Bibliothécaire	4	2	3,9	2	6	5,9	66,7%	33,3%
Conservateur	6	4	5,8	3,8	10	9,6	60,0%	40,0%
IGE	40	38	39,4	37,8	78	77,2	51,3%	48,7%
IGR	3	4	3	4	7	7	42,9%	48,7%
Infirmière	3		3		3	3	100,0%	
Autre	1	2	1	2	3	3	33,3%	66,7%
B	103	63	101,2	62,8	166	164	62,0%	38,0%
Assistant Bibliothécaire	11	6	10,8	6	17	16,8	64,7%	35,3%
SAENES	40	18	39,2	18	58	57,2	69,0%	31,0%
Technicien	52	39	51,2	38,8	91	90	57,1%	42,9%
C	88	56	87,6	55,3	144	142,9	61,1%	38,9%
ADJAENES	43	14	43	14	57	57	75,4%	24,6%
ATRF	28	32	28	31,8	60	59,8	46,7%	53,3%
Magasinier	17	10	16,6	9,5	27	26,1	63,0%	37,0%
Total général	403	295	393,9	290,62	698	684,52		
Moyenne Titu + Contractuel							57,7%	42,3%

Le taux de féminisation global est de près de 58%.

On peut constater que les femmes sont majoritairement présentes dans toutes les catégories à l'exception des contractuels de catégorie C



Ventilation des rémunérations des enseignants (hors heures complémentaires)

Étiquettes de lignes	Nombre de ETP		Total Nombre de ETP	Traitement moyen (déc 2020)		Delta traitement d'une Femme VS Homme	INM Moyen		Delta INM Moyen Femme VS Homme	Moyenne d'âge	
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes
Contractuel	137	118	255	1 839,82 €	1 935,00 €	-95,19 €	-	-	-	35	38
A	137	118	255	1 826,39 €	2 120,47 €	-294,08 €	405	431	-26	35	38
ATER	44	22	66	1 824,99 €	1 798,15 €	26,84 €	389	384	6	33	35
Doctorants	59	52	111	1 781,81 €	1 788,34 €	-6,53 €	Non indicés	Non indicés	Non indicés	29	29
Lecteur / Maitre de langu	6	3	9	1 747,10 €	1 804,12 €	-57,01 €	373	385	-12	41	30
PAST / MAST	10	23	33	1 960,16 €	2 149,05 €	-188,89 €	418	459	-40	50	50
Pr. Cont. 2nd degré	18	18	36	1 928,04 €	2 274,28 €	-346,24 €	438	496	-58	52	51
Titulaire	369	358	727	3 778,16 €	4 005,32 €	-227,16 €	-	-	-	48	50
A	369	358	727	3 778,16 €	4 005,32 €	-227,16 €	806	856	-50	48	50
ATER	9	7	16	1 935,32 €	1 897,83 €	37,49 €	418	405	13	34	32
MCF	237	201	438	3 522,59 €	3 559,88 €	-37,29 €	755	760	-5	47	48
PAST / MAST	1	2	3	1 490,15 €	1 490,15 €	0,00 €	318	318	0	52	44
PLP	1	2	3	5 097,54 €	3 760,53 €	1 337,01 €	890	803	88	60	52
PR	77	107	184	5 097,54 €	5 192,93 €	-95,39 €	1089	1108	-19	56	55
PRAG	29	21	50	3 513,71 €	3 743,42 €	-229,71 €	752	819	-68	46	50
PRCE	12	14	26	2 848,32 €	3 320,04 €	-471,72 €	608	709	-101	47	54
Profes EPS	3	4	7	2 575,75 €	3 452,43 €	-876,68 €	550	737	-187	37	51
Total général	506	476	982								
Moyenne Titu + Contractuel				2 808,99 €	2 970,16 €	-161,17 €	605	644	-38	42	44

On constate que chez les personnels enseignants, la rémunération moyenne est supérieure chez les hommes comparativement aux femmes. Si ces écarts peuvent pour certains corps s'expliquer par un effet pyramide des âges (davantage d'hommes en fin de carrière), le plan d'action permettra de mettre en place des outils d'analyse fine des raisons de ces écarts et de déterminer des mesures de correction.



Ventilation des rémunérations des BIATSS

Étiquettes de lignes	Nombre de ETP		Total Nombre de ETP	Traitement moyen (déc 2020)		Delta traitement d'une Femme VS Homme	INM Moyen		Delta INM Moyen Femme VS Homme	Moyenne d'âge	
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes
Contractuel	122	100	222	-	-	-	-	-	-	35	39
A	64	50	114	-	-	-	-	-	-	40	42
CDD	51	29	80	2 234,51 €	2 303,60 €	-69,08 €	479	490	-11	38	37
CDI	13	19	32	2 375,09 €	3 509,71 €	-1 134,62 €	507	719	-212	48	49
Médecin		2	2		4 603,92 €	-4 603,92 €		939			58
B	45	21	66	-	-	-	-	-	-	36	39
CDD	42	14	56	1 623,40 €	1 671,52 €	-48,11 €	347	356	-9	36	34
CDI	3	7	10	1 754,13 €	1 948,71 €	-194,58 €	374	416	-42	38	51
C	13	29	42	-	-	-	-	-	-	40	33
Apprenti	1	4	5	939,05 €	858,23 €	80,82 €	61	56	5	21	21
CDD	9	18	27	1 518,44 €	1 580,49 €	-62,05 €	336	337	-1	35	33
CDI	3	7	10	1 585,15 €	1 625,38 €	-40,23 €	345	347	-2	55	40
Titulaire	281	195	476	-	-	-	-	-	-	47	46
A	90	76	166	-	-	-	-	-	-	48	47
AAE	7	8	15	2 821,07 €	2 172,65 €	648,42 €	584	546	38	52	48
ASI	26	18	44	2 267,57 €	2 181,60 €	85,97 €	485	466	19	51	47
Bibliothécaire	4	2	6	2 590,35 €	2 179,00 €	411,35 €	554	465	89	50	43
Conservateur	6	4	10	3 377,51 €	3 656,86 €	-279,35 €	722	780	-58	43	55
IGE	40	38	78	2 454,18 €	2 491,29 €	-37,11 €	522	532	-10	51	55
IGR	3	4	7	2 819,42 €	3 104,49 €	-285,07 €	602	663	-61	46	46
Infirmière	3		3	2 696,02 €		2 696,02 €	575			47	51
Autre	1	2	3		11 935,30 €		849			51	55
B	103	63	166	-	-	-	-	-	-	45	45
Assistant Bibliothécaire	11	6	17	1 938,93 €	1 922,05 €	16,88 €	413	410	3	44	43
SAENES	40	18	58	1 857,79 €	1 862,95 €	- 5,16 €	398	398	0	43	43
Technicien	52	39	91	1 839,57 €	1 850,16 €	- 10,58 €	400	401	0	47	46
C	88	56	144	-	-	-	-	-	-	48	45
ADJAENES	43	14	57	1 726,09 €	1 527,47 €	198,61 €	367	352	16	48	43
ATRF	28	32	60	1 575,00 €	1 685,41 €	- 110,41 €	362	358	4	51	46
Magasinier	17	10	27	1 604,27 €	1 633,94 €	- 29,67 €	352	361	-8	44	45
Total général	403	295	698								
Moyenne				1975,84	2123,05	-147,2	424	450	-26	43	42

Le champs AUTRE rapporte des données ne pouvant pas être anonymisées en les détaillant. Ils ne sont pas comptabilisé dans les moyennes

Chez les personnels BIATSS, la rémunération moyenne est globalement un peu supérieure chez les hommes par comparaison à celle des femmes.

Si ces écarts peuvent pour certains corps s'expliquer par un effet pyramide des âges (davantage d'hommes en fin de carrière), ou par une plus grande représentation des hommes dans des métiers aux niveaux de rémunération plus élevés, le plan d'action permettra de mettre en place des outils d'analyse fine des raisons de ces écarts et de déterminer des mesures de correction.